**Vergadering van 17 augustus 2016 - openbaar gedeelte**

Aanwezig: Van Aert Josée, voorzitter
Adriaensen Bertha, Bluekens Carine, Cornelis Hugo, Hermans Hilde, Hillen Patrik, Kerremans Leen, Thoné Godelieve, Van Accom Jef, raadsleden

Schuermans Lutgarde, secretaris

Verontschuldigd: Wilrycx Frank, burgemeester

++++++++++++++++++++++++++++++++++++++++++++++++++++++++++++

Als voorstemmer wordt raadslid Leen Kerremans geloot.

Agenda:

1. Goedkeuring verslag vergadering 15/06/2016 – openbaar gedeelte
2. Budgetwijziging 2016 nr. 1
3. Participatie aan de dienstverlenende vereniging IOK – goedkeuring
4. Toetreding door OCMW Merksplas tot het aanbod van psychologische ondersteuning vanuit het Centrum Geestelijke Gezondheidszorg Kempen en keuze module per 01/01/2017 – principiële goedkeuring
5. Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques vanaf 01/01/2017 – goedkeuring
6. Sociale Maribel – goedkeuring aanvraag
7. Varia - rondvraag

Punt 1. Goedkeuring verslag vergadering 15/06/2016 – openbaar gedeelte

Het verslag van de raadszitting dd. 15/06/2016 – openbaar gedeelte werd vooraf aan alle raadsleden te samen met de agenda van de huidige zitting bezorgd. Het verslag wordt vervolgens goedgekeurd.

Punt 2. Budgetwijziging 2016 nr. 1

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 25/06/2010 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de gemeenten, de provincies en de OCMW's;
Gelet op het verslag aan de Vlaamse Regering bij het Besluit van de Vlaamse Regering van 25/06/2010;
Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 23/11/2012 tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 25/06/2010 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de gemeenten, de provincies en de OCMW's;
Gelet op het Ministerieel Besluit van 01/10/2010 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten en de toelichting ervan, en van de rekeningstelsels van de gemeenten, de provincies en de OCMW's;
Gelet op het Ministerieel Besluit van 26/11/2012 tot wijziging van het Ministerieel Besluit van 01/10/2010 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten en de toelichting ervan, en van de rekeningstelsels van de gemeenten, de provincies en de OCMW's;
Gelet op de goedkeuring van het budget 2016 in zitting van de OCMW-raad dd. 18/11/2015;
Gelet op de vaststelling van de aanpassing van het meerjarenplan 2014-2019 in zitting van de OCMW-raad dd. 18/11/2015;

Gelet op het ontwerp van budgetwijziging 1 2016 waarin o.m. volgende zaken in zijn opgenomen:

- Verwerking van het gecumuleerd budgettair resultaat van het vorig dienstjaar (2015)
- Aanwerving van een maatschappelijk werker voor bepaalde duurtijd
- Aanpassing van het budget voor de studie naar armoedeproblematiek van éénoudergezinnen
- Kost ereloon advocaat
- Bijkomende investeringen in de bejaardenwoningen
- In het algemeen actualisatie van enkele ramingen
- Wijziging van een aantal jaarbudgetrekeningen met een foutieve combinatie algemeen rekening/economische sectorcode op vraag van het Agentschap Binnenland Bestuur

Overwegende dat de wijzigingen met interne verschuivingen worden opgevangen, zodat niet aan de gemeentelijke bijdrage moet worden geraakt;

Gelet op de toelichting door de voorzitter ter zitting en de mogelijkheid om vragen te stellen aan de financieel beheerder, ter zitting aanwezig;
Gelet op de besprekingen ter zitting;
Gelet op de vragen/opmerkingen van raadslid Hugo Cornelis:

Blz 8

Beleidsdoelstelling: 1.6.: OCMW Merksplas participeert aan intergemeentelijke samenwerkingsverbanden Actieplan: 1.6.6.: Participeren aan het inrichten van aangepast vervoer in de Kempen
Motivering: Opleidingskosten chauffeur

De gemeente betaalt een bijdrage, wat is dan het doel van die chauffeur? Het is een nul-operatie voor die opleiding maar ik vraag me af wat die chauffeur effectief binnen dit kader dan moet doen

antwoord door de voorzitter: Het geld dat voorzien wordt, kadert in het nieuw project 'aangepast groepsvervoer' in de Noorderkempen. Hiervoor zijn subsidies aangevraagd bij PWA voor de opleidingskosten van de chauffeurs/begeleiders. Dit zit dus niet in de bijdrage, omdat het om een project gaat dat opgestart wordt naast de Rolmobiel

Blz 12

Beleidsdoelstelling*: 4.: Overig beleid Beleidsdoelstelling: 4.1.: Overig beleid Actieplan: 4.1.1.: Overig beleid

BBC vormtechnisch: overig beleid op alle niveau's. binnen het overige beleid is het eigenlijk de bedoeling dat er ook nog doelstellingen en actieplannen zijn.

Waarom staat alles van personeelsbeleid niet als prioritair (bij de gemeente is dat wel zo) en dus gegroepeerd en overzichtelijker?
Waarom staat niet alles dat wordt uitgekeerd niet als prioritair, zo heb je toch een duidelijker overzicht van wat er wordt uitgekeerd?

Antwoord door de voorzitter: er staan geen doelstellingen of actieplannen vermeld, omdat het geen prioritair beleid betreft.

Antwoord door de financieel beheerder: gemeente en OCMW zijn twee verschillende besturen, er kunnen dus ook verschillende accenten gelegd worden (keuze van het beleid)

Blz 16

1.4 Herziening financiële toestand

De "-" en "+" in de tabel lijken me niet helemaal juist.

II. Investeringsbudget (B-A) -278.223,00 -344.280,08 66.057,08
A. Uitgaven 278.223,00 348.417,58 -70.194,58
B. Ontvangsten 0,00 4.137,50 -4.137,50

Die 66.057,08 moet volgens mij min zijn omdat het saldo van het investeringsbudget verkleint.
Het lijkt er op of dat de kolommen verkeerd van elkaar zijn afgetrokken om tot het resultaat te komen.

I. Exploitatiebudget (B-A) 307.900,67 311.038,16 -3.137,49
moet volgens mij +3.137,49 zijn.

Mijn redenering klopt want als je bij 2.4 kijkt blz 24

II. Investeringsbudget (B-A) -278.223,00 -66.057,08 -344.280,08

Dus 1.4 op blz 16 is wel degelijk fout.

Antwoord door de financieel beheerder: er zal worden nagevraagd bij Schaubroek wat hier de oorzaak van is ( komt automatisch uit het programma – eindcijfers zijn juist) – via mail zal het antwoord aan de raadsleden worden bezorgd. Financiële toestand is om aan te tonen of de budgetwijziging binnen de meerjarenplanning past, in tegenstelling tot het liquiditeitenbudget (geeft enkel de wijzigingen weer). Alles is afhankelijk van hoe een desbetreffende kolom bekeken wordt.

Gelet op de organieke wet betreffende de OCMW's dd. 08/07/1976;
Gelet op de bepalingen van het OCMW-decreet dd. 19/12/2008 betreffende de organisatie van de OCMW's;

Na beraadslaging terzake;

Met algemeenheid van stemmen.

BESLUIT DE RAAD:

Art. 1. Het voorliggend ontwerp van budgetwijziging 2016/1 goed te keuren inclusief:

- Goedkeuring verklarende nota budgetwijziging
  - Motivering wijzigingen
  - Wijziging doelstellingennota
  - Wijziging doelstellingenbudget
  - Herziening financiële toestand

| | Budget 2016 | BW 2016/1 | Verschil |
|---|---|---|---|
| Budgettair resultaat boekjaar | -243.326,25 | -306.246,24 | 62.919,59 |
| Gecum. Budg. Resultaat vorig boekj. | 669.368,45 | 819.122,74 | -149.754,29 |
| Gecum. Budg. Resultaat | 426.041,80 | 512.876,50 | -86.834,70 |
| Bestemde gelden | 172.388,64 | 70.196,12 | 102.192,52 |
| Resultaat op kasbasis | 253.653,16 | 442.680,38 | -189.027,22 |
| | | | |
| Autofinancieringsmarge | 34.896,35 | 38.033,84 | -3.137,49 |

- Goedkeuring financiële nota
  - Wijziging van het exploitatiebudget
  - Wijziging van een investeringsenveloppe
  - Wijziging van de transactiekredieten voor investeringsverrichtingen
  - Wijziging van het liquiditeitenbudget

Punt 3. Participatie aan de dienstverlenende vereniging IOK – goedkeuring

Gelet op de wijziging van het decreet intergemeentelijke samenwerking (DIS) zoals goedgekeurd door het Vlaams Parlement op datum van 27/04/2016;
Overwegende dat deze wijziging is ingegeven door een streven naar synergiewinsten en wordt voorzien in artikel 10 van het DIS dat voorziet in de mogelijke toetreding van politiezones en hulpverleningszones in een intergemeentelijk samenwerkingsverband met rechtspersoonlijkheid (als bijlage);
Overwegende dat de algemene vergadering van IOK op 15/12/2015, in navolging van de contacten met de politiezones in de loop van 2015, goedkeuring heeft gehecht aan het principe dat politiezones en hulpverleningszones statutair deelnemer met C aandelen kunnen worden in IOK (artikel 8 van de statuten), toen onder voorbehoud van goedkeuring van decreetwijziging door het Vlaams Parlement;
Overwegende dat naar aanleiding van deze statutenwijziging ook aan de OCMW's de mogelijkheid wordt geboden om toe te treden tot de dienstverlenende vereniging IOK; dat dit ook is ingegeven door het streven naar synergiewinsten;
Overwegende dat door de raad van bestuur van IOK aan de algemene vergadering zal worden voorgesteld om de statutaire participatie aan IOK gepaard te laten gaan met een beperkte financiële verbintenis van 250 euro, omdat de participatie wordt beperkt tot 10 C aandelen met een nominale waarde van 25 euro, die bij uittreding ook wordt terugbetaald;
Overwegende dat deze statutaire participatie geen verplichting inhoudt om gebruikt te maken van de betalen dienstverlening;
Overwegende dat de OCMW's bij individuele raadsbeslissing later uitmaken of en in welke mate, ze gebruik wensen te maken van de verschillende diensten en shared-services van IOK;
Overwegende dat onder meer de dienstverlening van de juridische dienst en het faciliteren van de groepsaankopen aanleiding kan geven tot belangrijke synergiewinsten; dat daarnaast ook de bestaande samenwerking binnen de GiD PBW (gemeenschappelijke preventiedienst) aan de orde komt;
Overwegende dat daarnaast in overleg met Welzijnszorg Kempen ook andere dienstverleningen op vraag van OCMW's kunnen overwogen worden;
Overwegende dat de shared-services van IOK zijn opgebouwd als in house opdrachten en kostendelende verlengstukken, waarbij de kostenverdeling gebeurt op basis van forfaitaire parameters;
Overwegende dat de in house doctrine inhoudt dat in de schoot van IOK samen met IOK personeel wordt aangeworven ten behoeve van de deelnemers; dat de capaciteit die wordt ter beschikking gesteld van de deelnemers en de kostenverdeling jaarlijks wordt bepaald door de raad van bestuur en de raden van de deelnemers in functie van de besluitvorming op de algemene vergadering;

Gelet op de organieke wet betreffende de OCMW's dd. 08/07/1976;
Gelet op de bepalingen van het OCMW-decreet dd. 19/12/2008 betreffende de organisatie van de OCMW's;

Gelet op de besprekingen ter zitting;

Met algemeenheid van stemmen.

BESLUIT DE RAAD:

Art.1. Toe te treden tot de dienstverlenende vereniging IOK onder de voorwaarden zoals voorgesteld aan de algemene vergadering van december 2015 wat betekent dat het OCMW 10 C aandelen verwerft met een nominale waarde van 25 euro per aandeel onder voorbehoud en opschortende voorwaarde van goedkeuring hiervan door de algemene vergadering die over de toetreding van de nieuwe deelnemers en de modaliteiten ervan beslist.

Punt 4. Toetreding door OCMW Merksplas tot het aanbod van psychologische ondersteuning vanuit het Centrum Geestelijke Gezondheidszorg Kempen en keuze module per 01/01/2017 – principiële goedkeuring

Overwegende dat lokale besturen via Welzijnszorg Kempen en via CGG de nood aangegeven hebben aan psychologische ondersteuning binnen het OCMW;
Overwegende dat het enerzijds gaat over een laagdrempelig aanbod aan psychologische ondersteuning voor sociaal-financieel kwetsbare cliënten die via de OCMW-medewerker op een 'warme manier' toegeleid worden naar een psycholoog en anderzijds over ondersteuning van de OCMW-medewerkers door een rechtstreeks contact met de psycholoog in een werkcontext van de OCMW-medewerker;
Overwegende dat het Centrum voor Geestelijke Gezondheidszorg (CGG) Kempen psychologische ondersteuning biedt en vertrouwd is met de groep van sociaal en financieel kwetsbare cliënten en ook positieve ervaring heeft met een project in de regio Mol/Balen/Dessel/Retie;
Overwegende dat CGG Kempen besloten heeft om het aanbod te verruimen naar de 27 OCMW's van het arrondissement. Door de invulling van een psychologische functie vanuit CGG Kempen is het mogelijk om deze functie naar OCMW's te organiseren vanuit een CGG organisatie en deze functie vanuit een gedeelde teamwerking in te zetten;
Gelet op het aanbod van CGG uitgewerkt heeft, opgedeeld in verschillende modules;
Gelet op het financieringsvoorstel dat CGG uitgewerkt heeft;

Overwegende dat OCMW Merksplas overtuigd is van de meerwaarde van psychologische ondersteuning zowel naar cliënten als naar de medewerkers;
Gelet op het voorstel om voor één jaar in te tekenen met ingang per 01/01/2017 gedurende 4 uur per 2 weken aanwezigheid van een psycholoog op de sociale dienst van het OCMW van Merksplas;
Overwegende dat de kostprijs hiervan € 75 per uur bedraagt – dit maakt een totale kost van ongeveer € 6000 op jaarbasis;
Overwegende dat de modules 1, 2, 4 en 6 de voorkeur genieten;
Gelet op het positief advies van het college van burgemeester en schepenen dd. 05/08/2016;
Gelet op de organieke wet betreffende de OCMW's dd. 08/07/1976;
Gelet op de bepalingen van het OCMW-decreet dd. 19/12/2008 betreffende de organisatie van de OCMW's;

Gelet op de besprekingen ter zitting;

Met algemeenheid van stemmen.

BESLUIT DE RAAD:

Art. 1- Principieel goedkeuring te hechten dat OCMW Merksplas vanaf 01/01/2017 voor één jaar toetreedt tot het aanbod van psychologische ondersteuning vanuit het Centrum voor Geestelijke Gezondheidszorg.

Art. 2- Financieringsvoorstel: aanwezigheid van een psycholoog 4 uur per 2 weken. Enkel de uren effectieve aanwezigheid worden gefactureerd, m.a.w. niet de verplaatsingsonkosten of deelname aan teamvergaderingen. De kostprijs bedraagt 75 euro per uur (alles inbegrepen), wat op jaarbasis neerkomt op ongeveer € 6000.

Art. 3- de voorkeur gaat uit naar modules 1, 2, 4 en 6.

Art. 4. – Evaluatie van deze samenwerking in het najaar van 2017 en terugkoppeling hiervan voorzien op de OCMW-raad.

Punt 5. Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques vanaf 01/01/2017 – goedkeuring

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 07/12/2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen;

Gelet op de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel;

Gelet op artikel 19bis §2 van het Koninklijk Besluit van 28/11/1969 tot uitvoering van de socialezekerheidswet van 27/06/1969;

Gelet op het onderhandelingscomité van 10/02/2016;

Gelet op de organieke wet betreffende de OCMW's dd. 08/07/1976;
Gelet op de bepalingen van het OCMW-decreet dd. 19/12/2008 betreffende de organisatie van de OCMW's;

Gelet op het voorstel om de waarde van de maaltijdcheques voor het OCMW-personeel aan te passen per 01/01/2017 naar 8 euro (werkgeversbijdrage 6,90 euro);
Overwegende dat de nodige budgetten hiertoe voorzien zullen worden bij de opmaak van het budget 2017 en aanpassing meerjarenplan 2014-2019;

Gelet op de besprekingen ter zitting;

Met algemeenheid van stemmen.

BESLUIT DE RAAD:

Art. 1- De rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel te wijzigen per 01/01/2017 in volgende zin:

**Afdeling I. De maaltijdcheques**

**Art. 243.** Het personeelslid heeft voor elke gepresteerde werkdag recht op maaltijdcheques. De waarde van één maaltijdcheque bedraagt **8,00 euro**. De werkgeversbijdrage bedraagt **6,90 euro**.

Het aantal maaltijdcheques is gelijk aan het aantal dagen waarop het personeelslid effectief arbeidsprestaties levert. Onder dagen van effectieve prestaties wordt verstaan, de dagen waarop het personeelslid fysisch aanwezig is op het werk en de dagen die als dusdanig worden aanzien (bv.studiedagen, syndicaal verlof, opleidingen).

Voor de berekening van het aantal dagen waarop effectief werd gewerkt geldt volgende werkwijze: het totaal effectief gepresteerde uren van het personeelslid tijdens de maand delen door 7.6. Indien het quotiënt van die deling een decimaal oplevert, wordt het afgerond naar de hogere eenheid. Indien het quotiënt groter is dan het maximaal aantal werkbare dagen van een voltijds personeelslid per maand, wordt het quotiënt tot het aantal werkbare dagen beperkt.

De dagen in toepassing van de verlofregeling worden niet in aanmerking genomen als effectieve arbeidsdagen.

Het bijwonen van studiedagen, opleidingsdagen wordt gezien als een gepresteerde arbeidsdag op voorwaarde dat er geen middagmaal of avondmaal is voorzien voor de deelnemers.

De maaltijdcheques worden op naam van het personeelslid afgeleverd. De cheque zal duidelijk vermelden dat hij slechts 12 maanden geldig is en dat hij enkel mag gebruikt worden ter betaling van een eetmaal of voor de aankoop van verbruiksklare voeding.

De maaltijdcheques worden in de loop van de maand die volgt op deze waarin de maaltijdcheques verschuldigd zijn, overhandigd aan het personeelslid.

Punt 6. Sociale Maribel – goedkeuring aanvraag

Gelet op mededeling 2016/03 van DIBISS dd. 30/06/2016;
Gelet op het KB van 01/06/2016 tot wijziging van het KB van 18/07/2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector, ter uitvoering van de taks-shift;
Gelet op de toekenning van de nieuwe arbeidsplaatsen vanaf 01/10/2016 en wijziging van de referentieperiode;
Overwegende dat een verhoging van het arbeidsvolume dient gerealiseerd te worden;
Overwegende dat werknemers die reeds werden aangeworven vanaf ten vroegste 01/04/2016 in aanmerking genomen worden als nieuw aangeworven werknemer indien aan de werkgever nieuwe arbeidsplaatsen worden toegekend;
Overwegende dat bijgevolg de nieuw aan te werven maatschappelijk werker per 01/10/2016 mogelijks in aanmerking komt voor subsidiëring via het fonds Sociale Maribel;
Overwegende dat het Fonds Sociale Maribel voor het jaar 2016 een aantal specifieke toekenningscriteria heeft vastgelegd, o.m. diensten die instaan voor de sociale inschakeling van erkende vluchtelingen en subsidiair beschermden;
Gelet op het voorstel om 2 VTE aan te vragen, in volgorde van prioriteit:

1) Maatschappelijk werker (o.m. begeleiding erkende vluchtelingen)
2) Administratief medewerker (o.m. ondersteuning secretariaat/sociale dienst)

Gelet op het protocol van akkoord met de representatieve vakorganisatie dd. 05/08/2016;
Gelet op het positief advies van het college van burgemeester en schepenen dd. 05/08/2016;

Gelet op de organieke wet betreffende de OCMW's dd. 08/07/1976;

Gelet op de bepalingen van het OCMW-decreet dd. 19/12/2008 betreffende de organisatie van de OCMW's;

Gelet op de besprekingen ter zitting;
Gelet op de vraag van Hugo Cornelis of een contract van bepaalde duurtijd ook kan beschouwd worden als bijkomende tewerkstelling;
Gelet op het antwoord van de secretaris dat dit mogelijk is (dit is in het verleden ook reeds toegepast);

Met algemeenheid van stemmen.

BESLUIT DE RAAD:

Art. 1. Goedkeuring te hechten voor het indienen van de aanvraag bij DIBISS voor 2 VTE in het kader van het fonds Sociale Maribel.

Punt 7. Varia – rondvraag

De OCMW-raad neemt kennis van:

- Jaarverslag WEB 2015
- Jaarverslag VVSG 2015
- Jaarverslag Welzijnszorg Kempen 2015
- ESF-subsidiëring project Noorderkempen werkt! – traject@werk
- Uitreiking award week van de valpreventie 2016 tijdens het eet-beweegmoment op 5 september 2016
- Samenwerkingsprotocol tussen de CAW's en de lokale besturen betreffende de begeleiding van vluchtelingen
- Schrijven Fedasil m.b.t. stopzetting spreidingplan, plan voor afbouw van het opvangnetwerk en start van het nieuwe opvangmodel
- Welzijnszorg Kempen: project energiemeesters – opstart regionale werkgroep energie-armoede
- Omzendbrief BB 2016/1 Agentschap Binnenlands Bestuur dd. 18/05/2016 betreffende informatie-uitwisseling rond en de opvolging van Foreign Terrorist Fighters
- Uitbreiding van het GPMI naar elke nieuwe begunstigde van een leefloon: inwerkingtreding op 01/11/2016
- Ministerieel besluit betreffende de verdeling en de toekenning van subsidies aan gemeenten in het kader van de vluchtelingenproblematiek, eerste schijf 2016
- Stand van zaken verhuis LOI: de verhuis van de vrouwelijke asielzoekers, momenteel verblijvende Stwg. Op Turnhout 81A, is voorzien op 23/08/2016. Zij verhuizen naar de Markt 13 gecombineerd met transitwoning Industrieweg 7 (dit laatste is tijdelijk)

De voorzitter deelt mede dat de volgende zitting zal plaatsvinden op woensdag 21 september 2016 en beëindigt het openbare gedeelte van de vergadering om 20.40 h.

De secretaris | De voorzitter

L. Schuermans | J. Van Aert